



**STATUTEN**  
**van de**  
**PROGRESSIEVE**  
**ARBEIDERS EN**  
**LANDBOUWERS UNIE**  
**(PALU)**

**Paramaribo 1987**

*Statuten*

---

**INHOUDSOPGAVE**

<b>NAAM, ZETEL, DOELSTELLING, MIDDELEN EN WERKWIJZE</b> .....	1
Artikel 1 .....	1
Artikel 2 .....	1
Artikel 3 .....	1
Artikel 4 .....	2
<b>LIDMAATSCHAP</b> .....	2
Artikel 5 .....	2
Artikel 6 .....	2
Artikel 7 .....	3
Artikel 8 .....	4
Artikel 9 .....	4
Artikel 10 .....	5
Artikel 11 .....	6
Artikel 12 .....	7
Artikel 13 .....	7
Artikel 14 .....	8
Artikel 15 .....	8
Artikel 16 .....	9
Artikel 17 .....	10
<b>ORGANISATIE-STRUKTUUR</b> .....	10
Artikel 18 .....	10
Artikel 19 .....	11
Artikel 20 .....	12
Artikel 21 .....	12
Artikel 22 .....	12
Artikel 23 .....	13
Artikel 24 .....	14
Artikel 25 .....	15
Artikel 26 .....	15
Artikel 27 .....	17

Artikel 28 .....	18
Artikel 29 .....	19
Artikel 30 .....	20
<b>OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN</b> .....	21
Artikel 31 .....	21
Artikel 32 .....	23
Artikel 33 .....	23
Artikel 34 .....	23
Artikel 35 .....	23
INDEX .....	27
VLAG .....	30
SYMBOOL .....	31
WAPEN .....	32

## **NAAM, ZETEL, DOELSTELLING, MIDDELEN EN WERKWIJZE**

### **Artikel 1**

De organisatie draagt de naam: “Progressieve Arbeiders en Landbouwers Unie” en kan ook worden aangeduid als de “PALU “.

In het volgende wordt naar de organisatie verwezen als de PALU of de Partij.

### **Artikel 2**

1. De PALU kan overal binnen de Republiek Suriname haar hoofdzetel hebben.
2. De PALU kiest voor de eerste maal haar hoofdzetel in Paramaribo.
3. Over wijziging van de plaats der hoofdzetel beslist het hoogste orgaan van de PALU, dat gegeven de politieke situatie, daartoe bijeen kan komen.

### **Artikel 3**

1. De PALU stelt zich ten doel om door politieke actie in ruimste zin, de op onderschikking en uitbuiting van volk gerichte maatschappelijke orde in Suriname te wijzigen in een op welvaart en welzijn van het volk gerichte democratische, sociaal rechtvaardige maatschappelijke orde en om ook overigens de voorwaarden te scheppen voor de optimale ontwikkeling van het Surinaamse volk in onderlinge harmonie en in harmonie met de wereldgemeenschap.
2. De PALU gaat ervan uit, dat haar doelstellingen overeenstemmen met de aspiraties van het merendeel van het Surinaamse volk, dat voor de verwezenlijking van die

doelstellingen moet worden georganiseerd onder leiding van een hechte eenheid van arbeiders en landbouwers, van welke eenheid zij de grondslag is.

3. De PALU baseert haar politiek op een nauwgezette studie van de Surinaamse samenleving in zijn historische context en in zijn internationale samenhang en acht een creatieve interpretatie van de konkrete Surinaamse situatie tegen deze achtergrond te allen tijde een voorwaarde voor effectieve verwezenlijking van haar doelstellingen.

#### **Artikel 4**

De financiële middelen van de Partij bestaan uit:

- a. kontributies;
- b. donaties, schenkingen, legaten en dergelijke;
- c. renten van eigendommen;
- d. opbrengsten van publikaties;
- e. eventuele andere inkomsten.

### **LIDMAATSCHAP**

#### **Artikel 5**

De PALU kent Gewone leden, Geassocieerde leden, Aspirant kaderleden en Kaderleden.

#### **Artikel 6**

1. Gewoon lid van de PALU kunnen zijn, alle natuurlijke personen die meerderjarig zijn of de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, de Surinaamse nationaliteit bezitten en de Partij-beginselen zoals neergelegd in deze Statuten en het Huishoudelijk Reglement onderschrijven.

2. Geassocieerd lid van de PALU kunnen zijn, zij die voldoen aan alle eisen voor het Gewone lidmaatschap zoals neergelegd in lid 1 van dit artikel, met uitzondering van die betreffende de nationaliteit, doch van wie ten genoegen van het Uitvoerend Komitee en het Centrale Kader voldoende loyaliteit ten opzichte van de Surinaamse natie vaststaat.
3. Aspirant-kaderlid van de PALU kunnen zijn, zij die voldoen aan alle eisen voor het Gewone lidmaatschap zoals neergelegd in lid 1 van dit artikel en menen te voldoen aan de eisen van het Kaderlidmaatschap zoals neergelegd in lid 4 van dit artikel, ter verkrijging waarvan door hen bij het Uitvoerend Komitee van de PALU een verzoek is ingediend.
4. Kaderlid van de PALU kunnen zijn, zij die voldoen aan alle eisen voor het Gewone lidmaatschap zoals neergelegd in lid 1 van dit artikel en van wie bovendien, door actieve en konstruktieve deelname aan het werk van de Partij of anderszins, ten genoegen van het Centrale Kader van de PALU is komen vast te staan, dat zij bij de verwezenlijking van de Partij-doelstellingen een leidinggevende rol zouden kunnen vervullen en ook onder zeer moeilijke omstandigheden loyaal tegenover de Partij zullen zijn.

#### **Artikel 7**

1. Het Gewone lidmaatschap van de PALU wordt door degene die dit lidmaatschap wenst te verwerven, schriftelijk aan gevraagd bij het Bestuur van de PALU-kern of -onderafdeling bij zijn woonplaats.
2. Ten aanzien van de toekenning van het lidmaatschap wordt beslist door het betreffende Onderafdelings-bestuur, na overleg met het Bestuur van de Kern of Kernen, waar de aanvrager na eventuele verwerving van het lidmaatschap kan worden ingedeeld.

3. De beslissing van het Onderafdelings-bestuur als bedoeld in lid 2 van dit artikel, dient te worden bekrachtigd door het Bestuur van de PALU-afdeling waartoe de betreffende Onderafdeling behoort, waarna de betrokkene van het besluit om hem/haar het lidmaatschap al of niet te verlenen, schriftelijk in kennis wordt gesteld.
4. Tegen het in lid 3 van dit artikel bedoelde besluit kan door betrokkene of door leden van de betreffende Onderafdeling bij het Uitvoerend Komitee beroep worden aangetekend. Het Uitvoerend Komitee zal in dat geval bevoegd zijn het betreffende besluit ongedaan te maken.

#### **Artikel 8**

1. Het Geassocieerd lidmaatschap van de PALU wordt door degene die dit lidmaatschap wenst te verwerven, door tussenkomst van het Bestuur van de Afdeling waarin hij/zij zou kunnen worden ingedeeld, schriftelijk aangevraagd bij het Uitvoerend Komitee dat na overleg met de betreffende Afdeling of Onderafdeling over de toelating beslist.
2. Het besluit van het Uitvoerend Komitee als bedoeld in lid 1 van dit artikel dient door het Centrale Kader te worden bekrachtigd, waarna de betrokkene van het besluit om hem/haar het lidmaatschap al of niet te verlenen, schriftelijk in kennis wordt gesteld.

#### **Artikel 9**

1. Het Kaderlidmaatschap van de Partij wordt door degene die dit lidmaatschap wenst te verwerven, schriftelijk aangevraagd bij het Bestuur van de Afdeling waarin hij/zij is ingedeeld of waarin hij/zij bij de toekenning van het lidmaatschap kan worden ingedeeld en de aanvraag dient vergezeld te gaan van de schriftelijke ondersteuning van

- tenminste 5 (vijf) Kaderleden, bij voorkeur in de betreffende Afdeling.
2. De aanvraag als bedoeld in lid 1 van dit artikel zal ongeldig zijn als de aanvrager bij de indiening daarvan geen lid is van de PALU, niet voldoet aan de eisen voor het Gewone lidmaatschap zoals vastgelegd in artikel 6 lid 1 of op grond van het bepaalde in lid 5 van dit artikel en in artikel 10 lid 4, van toekenning van het Aspirant-kaderlidmaatschap is uitgesloten.
3. Over toekenning van het Kaderlidmaatschap beslist het Uitvoerend Komitee na overleg met de Assemblee van de Afdeling of de Assemblee van de Afdelingen als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. Het besluit van het Uitvoerend Komitee ten aanzien van de toekenning van het Kaderlidmaatschap als bedoeld in lid 2 van dit artikel dient te worden bekrachtigd door het Centrale Kader waarna betrokkene van het besluit om hem/haar al of niet het Kaderlidmaatschap te verlenen, schriftelijk in kennis wordt gesteld.
5. In geval van het besluit om het Kaderlidmaatschap niet te verlenen zal het Aspirant-Kaderlid tot Gewoon lid worden teruggesteld en niet eerder dan na het verstrijken van een periode van 6 (zes) maanden wederom het Aspirant-kaderlidmaatschap kunnen verkrijgen.

#### **Artikel 10**

1. Aan toekenning van het Kaderlidmaatschap dient een periode van Aspirant-kaderlidmaatschap van ten minste 3 (drie) maanden vooraf te gaan.
2. Het Aspirant-kaderlidmaatschap als bedoeld in lid 1 van dit artikel gaat in, nadat de aanvraag voor toekenning van het Kaderlidmaatschap bij het Uitvoerend Komitee is ingediend

en de geldigheid daarvan met inachtneming van het gestelde in lid 4 van dit artikel en in artikel 6 lid 3 en artikel 9 lid 5 door het Centrale Kader is vastgesteld.

3. In geval van het besluit om het Kaderlidmaatschap niet te verlenen alsook indien het Kaderlidmaatschap na 18 (acht tien) maanden niet is toegekend kan door tenminste 4 (vier van de ondersteuners van de aanvraag tot verlening van het Kaderlidmaatschap als bedoeld in artikel 9 lid 1 daartegen beroep worden aangetekend bij het Kongres dat tot toekenning of niet toekenning van het Kaderlidmaatschap kan besluiten.
4. Bij niet toekennen van het Kaderlidmaatschap door het Kongres als bedoeld in lid 3 van dit ‘artikel zal de tot Gewoon lid terug gestelde aanvrager niet eerder dan na het verstrijken van een periode van 18 (achttien) maanden wederom het Aspirant-kaderlidmaatschap kunnen verkrijgen.
5. Aan Geassocieerde leden, die zich ten genoegen van het Centrale Kader op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de Partij, kan op voordracht van het Bestuur van de Afdeling waarin het lid is ingedeeld, voor onbepaalde tijd het Aspirant-kaderlidmaatschap worden verleend.
6. Aan Aspirant-kaderleden als bedoeld in lid 5, die zich ten genoegen van het Centrale Kader op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de Partij kan door het Centrale Kader het Kaderlidmaatschap worden verleend.

#### **Artikel 11**

1. Elk lid heeft het recht tot deelname aan de beraadslagingen en aan de besluitvorming binnen de Partij-geledingen en de Partij-organen, waartoe het is toegelaten.

2. Elk lid heeft het recht om met inachtneming van de daarvoor in het Huishoudelijk Reglement gestelde bepalingen, binnen de Partij zijn mening kenbaar te maken inzake alle aangelegenheden de PALU betreffende.
3. Elk Gewoon lid heeft het recht tot verkrijging van het Aspirant-kaderlidmaatschap, als bepaald in artikel 10 lid 1 en 2.
4. Onverminderd het bepaalde in artikel 9 lid 4 en artikel 10 lid 4 heeft elk Gewoon lid het recht tot verkrijging van het Aspirant-kaderlidmaatschap als bedoeld in artikel 10 lid 1.

#### **Artikel 12**

1. Gewone leden en Geassocieerde leden zijn niet verkiesbaar voor de functies in het Bestuur van de PALU-afdelingen en niet benoembaar in leidinggevende functies van door het Centrale Kader nader te noemen buro's en commissies binnen de Sekretariaten.
2. Het Centrale Kader kan voor wat betreft de verkiesbaarheid voor functies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel voor de Afdelingen in het buitenland in voorkomende gevallen afwijkend beslissen.
3. Aspirant-kaderleden kunnen als waarnemer op het Kongres worden toegelaten.

#### **Artikel 13**

Elk lid heeft de plicht om actief deel te nemen aan de werkzaamheden binnen de Partij-organen en binnen de Partij-geledingen waartoe het is toegelaten, te kontribueren volgens in het Huishoudelijk Reglement vastgestelde bepalingen, kritiek en zelfkritiek te plegen waar zulks is vereist en zich te onthouden van alle daden, zowel binnen als buiten de PALU, die de verwezenlijking van de Partij-doelstellingen in gevaar kunnen brengen of anderszins de Partij kunnen schaden.

### **Artikel 14**

Het Gewone en het Geassocieerde lidmaatschap van de PALU worden beëindigd door:

- a. schriftelijke opzegging door het lid;
- b. royement;
- c. overlijden.

2. Het Aspirant-kaderlidmaatschap van de PALU wordt beëindigd door:

- a. schriftelijke intrekking door het lid van de ingevolge artikel 9 lid 1 door hem / haar gedane aanvraag;
- b. een afwijzend besluit als bedoeld in artikel 9 lid 3;
- c. een disciplinaire maatregel als bedoeld in artikel 15 ad B sub b;
- d. overlijden.

3. Het Kaderlidmaatschap van de PALU wordt beëindigd door:

- a. schriftelijke opzegging daarvan door het lid;
- b. een disciplinaire maatregel als bedoeld in artikel 15 ad C sub c;
- c. overlijden

### **Artikel 15**

Tegen leden die zich schuldig maken aan overtreding van de bepalingen in artikel 13 zullen afhankelijk van de ernst en de frekwentie der overtreding en afhankelijk van de aard van hun lidmaatschap, de volgende disciplinaire maatregelen kunnen worden getroffen.

A. Gewone en Geassocieerde leden;

- a. schriftelijke waarschuwing;

- b. schorsing uit het Partij-lidmaatschap;
- c. royement.

B. Aspirant-kaderleden:

- a. schriftelijke waarschuwing;
- b. schorsing uit het Aspirant-kaderlidmaatschap gedurende welke periode het verzoek tot verkrijging van het Kaderlidmaatschap zal zijn opgeschort;
- c. schorsing uit het Partij-lidmaatschap;
- d. royement uit het Partij-lidmaatschap.

C. Kaderleden:

- a. schriftelijke waarschuwing;
- b. schorsing uit het Kaderlidmaatschap, gedurende welke schorsing het betreffende lid het Aspirant-kaderlidmaatschap zal bezitten;
- c. terugstelling tot Gewoon lid;
- d. royement uit het Partij-lidmaatschap

### **Artikel 16**

1. De in artikel 15 bepaalde disciplinaire maatregelen zullen worden

genomen:

- a. voor Gewone leden en Geassocieerde leden door het Bestuur van de Onderafdeling waarin het lid is ingedeeld;
- b. voor Aspirant-kaderleden en Kaderleden, die geen lid zijn van het Centrale Kader, door het Uitvoerend Komitee.

- c. voor Kaderleden, die lid zijn van het Centrale Kader maar geen lid zijn van het Uitvoerend Komitee, door het Centrale Kader, bij gewone meerderheid van stemmen.
  - d. voor leden van het Uitvoerend Komitee met uitzondering van de Sekretaris Generaal, door het Centrale Kader, bij tweederde meerderheid van stemmen;
  - e. voor de Sekretaris Generaal door het Kongres.
2. Tot het treffen van de in artikel 15 genoemde disciplinaire maatregelen zullen ook de organen van hogere orde dan die in lid 1 van dit artikel zijn genoemd, bevoegd zijn.
  3. Schorsingen als bedoeld in artikel 15 zullen voor ten hoogste 6 (zes) maanden worden opgelegd.

#### **Artikel 17**

1. Tegen de in artikel 15 en 16 genoemde disciplinaire maatregelen zal beroep mogelijk zijn bij het naast hogere orgaan binnen de regio danwel op nationaal nivo dan het door welke de maatregelen zijn genomen.
2. Tegen door het Kongres getroffen maatregelen zal geen beroep mogelijk zijn.

### **ORGANISATIE-STRUKTUUR**

#### **Artikel 18**

De PALU is democratisch en disciplinair georganiseerd, hetgeen voor de praktijk van het Partij-werk onder andere inhoudt dat:

- a. de enkeling ondergeschikt is aan de organisatie, de minderheid aan de meerderheid; Partij-organen op

- plaatselijk en regionaal nivo ondergeschikt zijn aan die op nationaal nivo;
- b. alle bestuursorganen van de Partij gekozen organen zijn;
- c. de politieke besluitvorming binnen de Partij geschiedt op basis van democratische beraadslagingen van het Partij kader of gekozen representatieve vertegenwoordigingen daarvan, in konsultatie met de overige Partij-leden of representatieve vertegenwoordigingen daarvan;
- d. de uitvoering van genomen besluiten hiërarchisch disciplinair geschiedt onder leiding van de bestuursorganen op verschillend nivo, in konsultatie met of onder supervisie van de organen waaruit deze bestuursorganen zijn gekozen.

#### **Artikel 19**

1. De PALU is georganiseerd in Afdelingen, Onderafdeling en Kernen.
2. Kernen vormen de organisatorische basis-eenheden van Partij. Elke Kern is geregistreerd bij één en slechts één Onderafdeling.
3. Een Onderafdeling is het geheel van Kernen in een bepaald gebied, dat in Suriname een eenheid op regionaal nivo presenteert. Elke Onderafdeling is geregistreerd bij één en slechts één Afdeling.
4. Een Afdeling is het totaal van Kernen c.q. van Onderafdelingen binnen een bepaald gebied, welks begrenzing wordt vastgesteld mede op basis van de bestuurlijk administratieve regio's van Suriname en voor wat het buitenland treft, binnen nader door het Centrale Kader aan te geven gebieden in het buitenland.

### **Artikel 20**

1. In het Huishoudelijk Reglement zullen een minimum en maximum aantal leden van de Kern worden vastgesteld.
2. Kernen kunnen al dan niet op voorstel van het Bestuur van de Afdeling waartoe zij behoren, door het Centrale Kader worden gesplitst en/of samengevoegd met andere Kernen binnen de Onderafdeling waartoe zij behoren.

### **Artikel 21**

1. De leiding van de Kern berust bij het Kernbestuur.
2. Het Kernbestuur bestaat uit ten minste 3 (drie) en ten hoogste 7 (zeven) leden, waaronder een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
3. De voorzitter wordt in functie gekozen en draagt zorg voor de verdere taakverdeling in het Kernbestuur.
4. Het Kernbestuur wordt voor de duur van 2 (twee) jaar gekozen door de Algemene Leden Vergradering van de Kern uit de bij die Kern ingedeelde leden.
5. Konvokatie voor de Algemene Ledenvergadering van de Kern geschiedt op de in het Huishoudelijk Reglement daarvoor bepaalde wijze.
6. Het Kernbestuur oefent de leiding over de Kern uit op instructie van het Onderafdelings-bestuur en in consultatie met de Algemene Leden Vergadering.
7. De Algemene Leden Vergadering van de Kern komt tenminste één maal per 6 (zes) maanden bijeen.

### **Artikel 22**

1. De leiding van de Onderafdeling berust bij het Onderafdelings-bestuur.

2. Het Onderafdelings-bestuur bestaat uit tenminste 3 ( en ten hoogste 7 (zeven) leden, waarvan er een de functie van voorzitter, een de functie van secretaris en een de tie van penningmeester vervult.
3. De voorzitter wordt in functie gekozen en draagt zorg voor de verdere taakverdeling in het Bestuur.
4. Het Onderafdelings-bestuur wordt voor de duur van 2 ( twee ) jaar gekozen door de Assemblee van de Onderafdeling uit de bij die Onderafdeling geregistreerde Kaderleden.
5. De Assemblee van de Onderafdeling wordt gevormd door het Onderafdelings-bestuur, het geheel van Kernbesturen, de Kaderleden en Aspirant-kaderleden die in de Onderafdeling zijn geregistreerd.
6. Het Onderafdelings-bestuur oefent de leiding over de Onderafdeling uit op instructie van het Afdelingsbestuur en in consultatie met de Assemblee van de Onderafdelingen.
7. De Assemblee van de Onderafdeling komt ten minste eenmaal per 6 (zes) maanden bijeen.
8. Konvokatie voor de bijeenkomsten van de Assemblee van de Onderafdeling geschiedt op de in het Huishoudelijk Reglement daarvoor bepaalde wijze.

### **Artikel 23**

1. De leiding van de Afdeling berust bij het Afdelingsbestuur.
2. Voor de Afdelingen Paramaribo en Wanica treedt het Uitvoerend Komitee op als Afdelingsbestuur.
3. Het Afdelingsbestuur van de andere Afdelingen dan Paramaribo en Wanica bestaat uit ten minste 5 (vijf) en ten hoogste 9 (negen) leden, waarvan er één de functie van



voorzitter, één de funktie van sekretaris en één de funktie van penningmeester vervult.

4. Het Afdelingsbestuur van de andere Afdelingen dan Paramaribo en Wanica wordt voor de duur van 2 (twee) jaar gekozen door de Assemblee van de Afdeling, uit de bij die Afdeling geregistreerde Kaderleden.
5. De Assemblee van de Afdeling wordt gevormd door het Afdelingsbestuur, de Besturen van de Onderafdelingen binnen de Afdeling en een afvaardiging van een nader door het Centrale Kader vast te stellen aantal Kaderleden uit elke Kern binnen de Afdeling.
6. Het Afdelingsbestuur oefent de leiding uit over de Afdeling op instructie van het Uitvoerend Komitee en in konsultatie met de Assemblee van de Afdeling.
7. De Assemblee van de Afdeling komt ten minste eenmaal per jaar bijeen.
8. Konvokatie voor de bijeenkomsten van de Assemblee van de Afdeling geschiedt op de in het Huishoudelijk Reglement daarvoor bepaalde wijze.

#### **Artikel 24**

1. De Assemblee van de Onderafdeling en de Assemblee van de Afdeling zijn konsultatieve organen voor optimalisering van de informatiestroom binnen de betreffende Partij-geledingen van de top naar de basis en omgekeerd en voor optimalisering van de meningsvorming en meningsuitdrukking met betrekking tot alle aspecten van het Partij-werk naar de bestuursorganen van de naast hogere Partijwerk op regionaal dan wel nationaal nivo.
2. De expliciet gestelde aanbevelingen van de Assemblees kunnen worden vastgelegd in Moties van Aanbeveling die voor verplichte konsideratie aan het naast hogere orgaan

worden voorgelegd. Een Motie van Aanbeveling van de Assemblee van de Onderafdeling danwel van de Afdeling is het als zodanig schriftelijk vastgelegde en aan het bestuursorgaan van de naast hogere Partij-geleding gepresenteerde meerderheids-standpunt van de betreffende Assemblee met betrekking tot alle door haar relevant geachte aangelegenheden het Partij-werk betreffende.

3. De Moties van Aanbeveling van de Onderafdeling dienen na aanbieding aan het Bestuur van de Afdeling waaronder de betreffende Onderafdeling ressorteert aan de Assemblee van die Afdeling voor kennisname te worden voorgelegd.
4. De Moties van Aanbeveling van de Afdeling zullen steeds als bijlage worden gevoegd bij het in Artikel 28 lid 7 bedoelde Politieke Verslag van het Uitvoerend Komitee aan het Centrale Kader in de eerstvolgende gewone zitting van het Centrale Kader alsook als bijlage bij het in Artikel 26 lid 6 bedoelde Politieke Verslag van het Uitvoerend Komitee aan het eerstvolgende gewone Kongres.

#### **Artikel 25**

De nationale leiding van de Partij wordt gevormd door het Kongres, het Centrale Kader en het Uitvoerend Komitee.

#### **Artikel 26**

1. Het Kongres omvat alle Kaderleden en vormt de hoogste leiding van de Partij.
2. Het Kongres komt eenmaal per 3 (drie) jaren bijeen en staat onder leiding van de Voorzitter van de Partij of een der door hem aan te wijzen leden van het Uitvoerend Komitee in diens hoedanigheid van Ondervoorzitter van de Partij terwijl het Uitvoerend Komitee als zodanig als secretariaat van het Kongres optreedt.

3. Buiten de in lid 2 van dit artikel bedoelde bijeenkomsten van het Kongres kunnen bijzondere Kongressen bijeen geroepen worden op voorstel van de Voorzitter van de Partij c.q. een meerderheid van het Uitvoerend Komitee c.q. 20 (twintig) leden van het Centrale Kader c.q. 50 (vijftig) Kaderleden.
4. Het voorstel als bedoeld in lid 3 van dit artikel wordt gedaan aan het Uitvoerend Komitee en dient mede te omvatten de punten die de aanvragers op de Kongres-agenda opgenomen wensen te zien.
5. Het Uitvoerend Komitee zal binnen 4 (vier) maanden aan het voorstel als bedoeld in lid 3 van dit artikel uitvoering dienen te geven.
6. De agenda van de gewone Kongressen dient mede de volgende punten te omvatten:
  - a. opening;
  - b. politiek verslag van het Uitvoerend Komitee, waaronder het financieel verslag;
  - c. aktieprogramma, inklusief de Moties van Aanbeveling van de Assemblee's van de Afdelingen;
  - d. verkiezing van de Partij-voorzitter en van het Centrale Kader en bekrachtiging van de verkiezing van het Uitvoerend Komitee;
  - e. rondvraag;
  - f. sluiting.
7. Het Kongres kiest uit haar midden een Voorzitter van de Party. Deze is tevens lid en Voorzitter van het Centrale Kader en lid en Sekretaris Generaal van het Uitvoerend Komitee.

8. Het Kongres kiest uit haar midden het Centrale Kader en bekrachtigt de verkiezing van het door en uit het Centrale Kader gekozen Uitvoerend Komitee.

### Artikel 27

1. De konvokatie voor de gewone en bijzondere bijeenkomsten van het Kongres geschiedt op naam van elk lid van dit orgaan afzonderlijk, met opgave van de voorgenomen agenda en wel uiterlijk 2 (twee) maanden voor de voorgenomen aanvang daarvan.
2. De leden van het Kongres die aan de in lid 1 van dit artikel bedoelde bijeenkomst zullen deelnemen, dienen zich uiterlijk 7 (zeven) dagen voor de aangegeven datum van aanvang daarvan bij het Uitvoerend Komitee c.q. 14 (veertien) dagen voor de aangegeven datum van aanvang daarvan bij het Bestuur van de Afdeling waarin zij zijn ingedeeld voor deelname te doen registreren.
3. Wanneer het Kongres met inachtneming van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel voor de eerste maal bijeen zal zijn geroepen, zal het tot beraadslagen en besluiten bevoegd zijn, indien meer dan de helft van het aantal leden van dit orgaan overeenkomstig lid 2 van dit artikel zich voor deelname er aan heeft doen registreren.
4. Wanneer aan de in lid 3 van dit artikel gestelde eis voor het beraadslagen en besluiten door het Kongres niet kan worden voldaan, dan stelt het Kongres vast dat er geen quorum is en gaat uiteen, waarna het Kongres volgens het gestelde in lid 1 van dit artikel binnen 2 (twee) weken na het uiteen gaan ervan wederom bijeen wordt geroepen.
5. Onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel zal het volgens lid 4 van dit artikel bijeengeroepen Kongres tot beraadslagen en besluiten bevoegd zijn, ongeacht het aantal

leden dat zich volgens het bepaalde in lid 2 van dit artikel voor deelname heeft doen registreren.

6. Onverminderd hetgeen daaromtrent elders in deze Statuten is bepaald, komen rechtsgeldige besluiten van het Kongres tot stand wanneer meer dan de helft van het aantal aanwezige leden daartoe zijn stem uitbrengt.
7. Indien in verband met spoedeisende belangrijke aangelegenheden een bijzonder Kongres wordt bijeengeroepen kan vooruitlopend op de beslissing van het Kongres ter zake, van de termijnen en formaliteiten worden afgeweken.

### **Artikel 28**

1. Het Centrale Kader bestaat uit ten minste 20 (twintig) en ten hoogste 100 (honderd) leden en is zodanig van samenstelling, dat daarin de diverse Partij afdelingen mede zijn vertegenwoordigd.
2. Het Centrale Kader vormt tussen twee Kongressen de hoogste leiding van de Partij en komt ten minste eenmaal per 4 (vier) maanden bijeen.
3. Het Centrale Kader ziet toe op de juiste naleving van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van de Partij en op de richtige uitvoering van het aktieprogramma en de overige Kongresbesluiten.
4. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 26 lid 8 kiest het Centrale Kader uit haar midden het Uitvoerend Komitee van de Partij.
5. Buiten de in lid 2 van dit artikel voorziene gewone zittingen, wordt het Centrale Kader bijeengeroepen, op voorstel van de voorzitter c.q. 3 (drie) leden van het Uitvoerend Komitee c.q. 10 (tien) leden van het Centrale Kader.

6. Het voorstel bedoeld in lid 5 van dit artikel wordt waar dat relevant is, gericht aan de voorzitter en dient mede te omvatten de punten die door de aanvrager op de agenda van de voorgestelde bijeenkomst worden gewenst.
7. De agenda van de gewone zittingen van het Centrale Kader dient mede de volgende punten te omvatten:
  - a. opening;
  - b. notulen;
  - c. politiek verslag van het Uitvoerend Komitee (inklusief Moties van Aanbeveling van de Assemblée van de Afdelingen);
  - d. aktieprogramma;
  - e. rondvraag;
  - f. sluiting.

### **Artikel 29**

1. De konvokatie voor de gewone en bijzondere bijeenkomsten van het Centrale Kader geschiedt aan elk lid van dit orgaan afzonderlijk, met opgave van de voorgenomen agenda en wel uiterlijk 2 (twee) weken voor de voorgenomen aanvang daarvan.
2. Het Centrale Kader zal nadat het volgens het gestelde in lid 1 van dit artikel voor de eerste maal bijeen is geroepen, tot beraadslagen en besluiten bevoegd zijn, wanneer meer dan de helft van het aantal leden van dit orgaan aanwezig is.
3. Wanneer aan de in lid 2 van dit artikel gestelde eis voor beraadslagen en besluiten door het Centrale Kader niet kan worden voldaan of tijdens het beraadslagen aan die eis niet langer wordt voldaan, dan stelt het Centrale Kader vast dat er geen quorum is of dat er niet langer quorum is en gaat

uiteen, waarna het volgens het gestelde in lid 1 van dit artikel binnen 7 (zeven) dagen na het uiteen gaan ervan wederom bijeen wordt geroepen.

4. Onverminderd hetgeen daaromtrent elders in deze Statuten is bepaald zal de volgens lid 3 van dit artikel bijeen geroepen vergadering van het Centrale Kader bevoegd zijn om, met betrekking tot de afdoening van de agenda van de afgebroken vergadering of de in lid 1 van dit artikel bedoelde agenda van de vergadering die eerder geen voortgang kon vinden, te beraadslagen en te besluiten, ongeacht het aantal aanwezige leden daarvan.
5. Onverminderd hetgeen daaromtrent elders in deze Statuten is bepaald, komen rechtsgeldige besluiten van het Centrale Kader tot stand wanneer meer dan de helft van het aantal stemmen blijkt te zijn uitgebracht.

### **Artikel 30**

1. Het Uitvoerend Komitee telt ten minste 5 (vijf) en ten hoogste 15 (vijftien) Sekretarissen en een Sekretaris Generaal.
2. Elke Sekretaris vervult de functie van Ondervoorzitter van de Partij en kan in die hoedanigheid bij ontstentenis van de Voorzitter of op zijn aanwijzing deze vervangen in zijn functie van Voorzitter van de Partij, Voorzitter van het Centrale Kader en Sekretaris Generaal van het Uitvoerend Komitee.
3. Het Uitvoerend Komitee kan op voorstel van de Sekretaris Generaal overgaan tot het vaststellen van een door het Centrale Kader te bekrachtigen volgorde van waarneming onder de Ondervoorzitters.
4. Elke Sekretaris kan het beheer krijgen over een Sekretariaat.

5. Sekretariaten zijn de Partij-organen die de uitvoering van de Partij-taken coördineren en wel zodanig dat voor elk van die taken steeds coördinatie binnen een Sekretariaat onder leiding van een Sekretaris zal zijn voorzien en overlapping in de taakstelling van Sekretariaten zoveel mogelijk zal worden vermeden.
6. Het aantal, de naam en de taakstelling van de Sekretariaten worden vastgesteld door het Centrale Kader.
7. Het door de Sekretaris Generaal geleide Sekretariaat heet Sekretariaat-Generaal en is belast met de algehele coördinatie van de werkzaamheden van het Uitvoerend Komitee en met alle taken ter bescherming van de integriteit van de Partij.
8. Het Uitvoerend Komitee komt bijeen, zo dikwijls als de Voorzitter dat nodig acht doch ten minste eenmaal per maand en verder op verzoek van tenminste 3 (drie) leden van het Uitvoerend Komitee.
9. Het Centrale Kader kan met inachtneming van het bepaalde in deze Statuten, voor het Uitvoerend Komitee een Reglement van Orde vaststellen.

## **OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 31**

1. Deze Statuten zullen in overeenstemming zijn met de relevante bepalingen van alle relevante wettelijke regelingen geldende voor politieke organisaties in Suriname, met dien verstande dat alle op grond van deze wettelijke regelingen vereiste bepalingen voor zover deze niet in de Statuten zijn voorzien, worden geacht deel van deze Statuten uit te maken.

2. Onverminderd hetgeen elders in deze Statuten is bepaald zal ter voldoening aan de bepalingen in het Dekreet van 22 september 1987 houdende regels voor politieke organisaties (Dekreet Politieke Organisaties, Algemeen Decreet A-24, SB. 1987 no. 61) het volgende gelden.
- a. Jaarlijks in de maand maart zal door de Sekretaris belast met het beheer van de financiële middelen van de Partij, een mede door de voor de verificatie der financiële verantwoording ingestelde Verificatie-kommissie ondertekende Staat van Inkomsten en Uitgaven van de Partij over het voorgaande kalenderjaar worden gepubliceerd in het Advertentieblad van de Republiek Suriname en in tenminste één in Suriname verschijnend dagblad.
  - b. Ras en religieuze overtuiging kunnen geen beletsel zijn voor verwerving van het lidmaatschap van de PALU.
  - c. Het beginselprogramma en het verkiezingsprogramma van de PALU zullen overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen door het Uitvoerend Komitee van de Partij aan de bevolking kenbaar worden gemaakt.
  - d. De aanwijzing van de PALU-kandidaten voor de verkiezing in de door de wet ingestelde volksvertegenwoordigende lichamen dient door het Centrale Kader van de Partij te worden bekrachtigd. Voor de verkiezingen in 1987 zal de bekrachtiging ook mogen geschieden door het Uitvoerend Komitee.
  - e. De registratie van de PALU in het voor de registratie van politieke partijen door het Onafhankelijk Kiesbureau gehouden Openbaar

Register zal door of op last van het Uitvoerend Komitee geschieden.

### **Artikel 32**

Het Huishoudelijk Reglement mag niet in strijd zijn met de Statuten van de Partij.

### **Artikel 33**

1. Tot wijziging van deze Statuten kan slechts worden overgegaan in een daartoe speciaal bijeen geroepen Kongres.
2. De hierbij te volgen procedure is overeenkomstig die welke wordt gevolgd voor de ontbinding van de Partij zoals neergelegd in Artikel 35 lid 2 tot en met 5 van deze Statuten.

### **Artikel 34**

1. In gevallen waarin deze Statuten niet voorzien beslist het Uitvoerend Komitee.
2. De beslissingen van het Uitvoerend Komitee als bedoeld in lid 1 van dit artikel dienen te worden bekrachtigd door het Centrale Kader.
3. Besluiten genomen voor de in werking treding van deze Statuten blijven geldig tot dat zij door de daartoe bevoegde Partij-organen zijn herroepen.

### **Artikel 35**

1. De PALU houdt slechts op te bestaan na een besluit tot ontbinding genomen door het Kongres.
2. Tot ontbinding van de Partij kan slechts worden overgegaan door een daartoe speciaal bijeen geroepen Kongres voor deelname waaraan zich tenminste twee derde deel van de

Kaderleden met inachtneming van het artikel 27 lid 2 heeft doen registreren nadat het is bijeen geroepen volgens het bepaalde in artikel 27 Lid 1 en tenminste drie vierde deel der uitgebrachte stemmen zich daarvoor uitspreekt.

3. Met inachtneming van het gestelde in artikel 27 lid 1 dient de konvokatie het agendapunt “Ontbinding van de Partij” uitdrukkelijk te vermelden.
4. Wanneer het volgens het bepaalde in lid 3 van dit artikel bijeen geroepen Kongres op grond van het gestelde in lid 2 van dit artikel niet tot besluiten bevoegd is, dan stelt het Kongres vast dat er geen quorum is en gaat uiteen, waarna het volgens het gestelde in lid 3 van dit artikel binnen 14 (veertien) dagen na het uiteen gaan ervan wederom wordt gekonvoceerd.
5. Het volgens lid 4 van dit artikel bijeen geroepen Kongres zal tot ontbinding van de Partij bevoegd zijn, indien daarbij ten minste drie vierde deel van het aantal leden zich daartoe uitspreekt.
6. In geval van ontbinding van de Partij is het Uitvoerend Komitee met de vereffening belast.

Paramaribo, 14 juni 1987.

Ir. IWAN EMANUEL ALBERT KROLIS

Voorzitter.

Ir. FRANKLIN EDUARD VREDEN

Sekretaris voor de Arbeiders Beweging.

Ir. RIEKHNATH SANCHIT

Sekretaris voor Interne Kommunikatie en Organisatie.

Ir. WILLY CHIN JOE

Sekretaris voor Financiën.

RAMNARAIN SRIRAM

Sekretaris voor de Landbouwersbeweging.

Ir. JOHANNES JOZEF MARIA HOOPLOT

Sekretaris voor Gemeenschapsontwikkeling

IMRO IZAAK THEMEN

Sekretaris voor Massakommunikatie en Propaganda

RUDIE EDGAR HAROLD SCHILLEVOORT

Sekretaris voor Internationale Betrekkingen.

PERCY EDWARD VAN KANTEN

Sekretaris voor Theorie en Scholing.

IDRIES MOHAMED TAUS

Sekretaris voor Bijzondere DoeIgroepen en Buurtwerk.

***Aldus gepubliceerd in het Advertentieblad van de Republiek Suriname (ARS) 1987 #80 op vrijdag 2 november 1987.***

Paramaribo, 14 juni 1987



Voorzitter,

*[Handwritten signature]*

( Ir Iwan Emanuel Albert Krolis )

Sekretaris voor Gemeenschapsontwikkeling en Kultuur,

*[Handwritten signature]*

( Ir Johannes Jozef Maria Hooplot )

Sekretaris voor de Arbeidersbeweging,

*[Handwritten signature]*

( Ir Franklin Eduard Vreden )

Sekretaris voor Massakommunikatie en Propaganda,

*[Handwritten signature]*

( Imro Izaak Theven )

Sekretaris voor Interne Kommunikatie en Organisatie,

19.50  
16.50

*[Handwritten signature]*

( Ir Riekhath Sanchit )

Sekretaris voor Internationale Betrekkingen

*[Handwritten signature]*

( Ir Rudi Edgar Harold Schillevoort )

Sekretaris voor Financien,

*[Handwritten signature]*

( Ir Willy Chin Joe )

Sekretaris voor Theorie en Scholing,

*[Handwritten signature]*

( Ir Pelly Edward van Kanten )

Sekretaris voor de Landbouwersbeweging,

*[Handwritten signature]*

( Ramprasin Sriram )

Sekretaris voor Bizondere Doelgroepen en Buurtwerk,

*[Handwritten signature]*

suppletie in artikel 13 Taus )  
ONTVANGEN VOOR ZEGELRECHT DE SOM VAN  
Dertien gulden en vijftig cent.

STATUTEN VAN DE PALU

EN GEBOEKT IN DEEL 9.4... ONDER NUMMER 8176<sup>a</sup> BLZ 13  
DE RIJKSBLADEN geen kenmerk  
... 1987

INDEX

Goedgekeurd bij Resolutie d.d. 3 oktober 1987 No 632

Paramaribo, 3 oktober 1987,  
De Directeur van Binnenlandse Zaken,

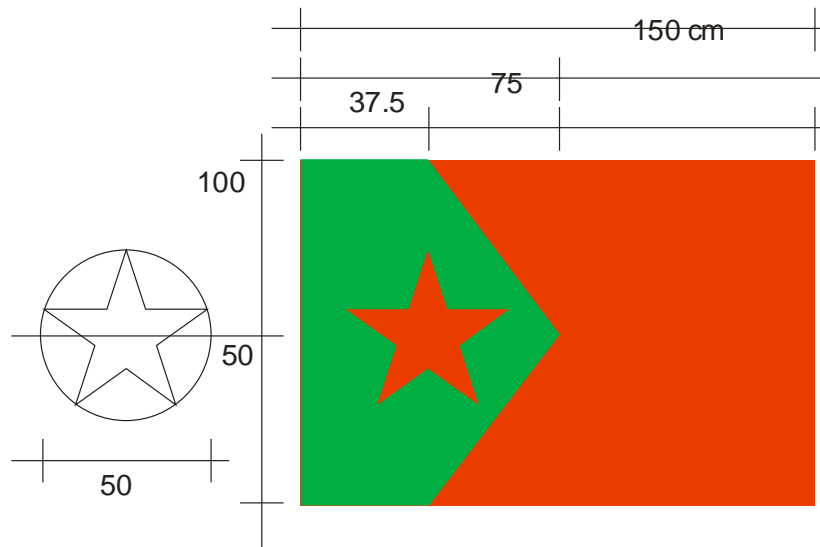
( E. J. VAN DER SAN )  
Onderdirecteur



- Afdelingen, 5, 7, 11, 13, 14, 16, 19
- Afdelingsbestuur, 13, 14
- Agenda, 16, 17, 18, 19, 20
- Beraadslagingen, 6, 11
- Besluiten. See Besluitvorming
- Besluitvorming, 6, 11
- Centrale Kader, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23
- Doel, 1, 3, 7
- Doelstellingen. See Doel
- Financiële middelen, 2, 22
- Hoofdzetel, 1
- Huishoudelijk Reglement, 2, 7, 12, 13, 14, 18, 23
- Kernbestuur, 12
- Kernen, 3, 11, 12
- Kongres, 6, 7, 10, 15, 16, 17, 18, 23, 24
- Lid
  - Aspirant-kaderlid, 3
  - Geassocieerd, 2, 3, 6, 7, 8, 9
  - Gewoon, 2, 5, 6, 7, 9
  - Kaderlid, 3, 5
- Lidmaatschap
  - Aspirant-kaderlidmaatschap, 5, 6, 7, 8, 9
  - Geassocieerd, 4
  - Kaderlidmaatschap, 3, 4, 5, 6, 8, 9
- Onderafdeling. See Onderafdelingen
- Onderafdelingen, 11, 13, 14
- Onderafdelings-bestuur, 3, 4, 12, 13
- Ontbinding, 23, 24
- Politiek, 2, 16, 19
- Royement, 8, 9
- Schorsing, 9
- Uitvoerend Komitee, 3, 4, 5, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24



## VLAG



## Betekenis:

- De Groene kleur: de natuurlijke vruchtbaarheid van Suriname en de rijkdom van alle natuurlijke hulpbronnen tezamen.
- De Rode kleur: de progressieve ontwikkeling van Suriname met aan de basis de Surinaamse mens.
- De Rode Ster: Een progressief Suriname

## SYMBOOL



## Betekenis:

De PALU gaat ervan uit, dat haar doelstellingen overeenstemmen met de aspiraties van het merendeel van het Surinaamse volk, dat voor de verwezenlijking van die doelstellingen moet worden georganiseerd onder leiding van een hechte eenheid van arbeiders en landbouwers, van welke eenheid zij de grondslag is. Het symbool van de PALU symboliseert de Partij (de vlag) die leiding moet geven aan (de eenheid van) de arbeiders en landbouwers (rode cirkel) en aan progressieve ontwikkeling en vooruitgang (de wapperende vlag) van het Surinaamse volk.

WAPEN



Betekenis:

De PALU streeft ernaar om door strijd (vuist) in de breedste betekenis van het woord en door arbeid welvaart en welzijn voor het Surinaamse volk te bereiken. De PALU gaat ervan uit, dat haar doelstellingen overeenstemmen met de aspiraties van het merendeel van het Surinaamse volk, dat voor de verwezenlijking van die doelstellingen moet worden georganiseerd onder leiding van de PALU (vlag) van een hechte eenheid van arbeiders (industrie/overheid) en landbouwers (combine), van welke eenheid zij de grondslag is.

**FU  
SETI  
SRANAN  
BUN**

**SURINAME  
KO ATJA  
BANANE  
KE LIEJE**

**SING WAGET  
NOTO NEGGARANE  
SURINAME SAE**

